

Vantaan opettaja

5.9.2013

5/2013

Pääkirjoitus

Sami Markkanen

VOAY:n puheenjohtaja

050 409 6456

Syksy on käynnistynyt kiivastahtisena, eivätkä jarruvalot tule syksyn pimetessä juurikaan tuikkimaan. Vantaa valmistautuu näinä ankeina aikoina valtion tavoin vuoden 2014 taloushaasteisiin. Se merkitsee – leikkauksia. Aikoihin ei syksy ole merkinnyt pelkästään sieniä, marjoja ja koulun alkamista. Viikko 34 ei tuonut iloisia uutisia vantaalaiselle perusopetukselle. Kuluja saatetaan leikata kouluverkkoon kajoamalla. Onneksi sentään asianosaiset saivat tiedon sivistystoimen virkamiehiltä, eivätkä esimerkiksi sanomalehden uutisoinnista.

Tätä kirjoittaessani VOAY laatii lausuntoa nyt kaikkien tiedossa oleviin toimiin liittyen. Tähän työhön on kutsuttu edustajat suurimpien muutosten kohteena olevista kouluista. Nyt on keskustelun paikka. Ainakin minä toivoisin tunnustusta – en leikkauksia – tunnetusti tehokkaalle Vantaalaiselle perusopetukselle. Samoin lausuntojaan antavat muutkin tahot. Aikaa on vielä, mutta se kuluu nopeasti. Jokaisen kannattaa perehtyä asiaan huolellisesti Vantaan kaupungin sivuilta.

Pyysin yhteysopettajilta kommentteja ja ajatuksia. Niitä on saapunut ja lisääkin saa tulla. Asukkaille on tätä kirjoittaessani järjestetty jo kaksi tiedotus- ja keskustelutilaisuutta. Kolmen lapsen isänä ymmärrän kuinka herkästä ja tärkeästä asiasta on kyse kun keskustellaan lapsen hyväksi koetusta ja turvalliseksi tiedetystä koulusta kuntatalouden kannalta. Osallistuin kumpaankin tilaisuuteen ja perin selvää oli, kuinka hyvistä opettajista ja kouluista on kyse. Mutta, mutta... Toisessa tilaisuudessa epätoivoa huokuvat vanhemmat olivat vakavissaan

ehdottamassa LOMAUTUKSIA vaihtoehtoiseksi leikkaustieksi! He olivat jo olleet yhteydessä virkamiehiin ja poliittisiin päättäjiin. Todellista notkeutta ja tietämättömyyttä osoitti toive sijoittaa lomautukset – ehdottivat niitä todellakin useiksi perättäisiksi vuosiksi – kesän ajalle. Tietämättömyys on sivuseikka. Järjenvastaiselta tuntui kuulla ehdotus lomautuksista vanhempien suusta. Pakko tunnustaa, että närkästyin kovin. Kas kun eivät irtisanomisia vaatineet tulospalkkiona lastensa opettajille!

Ja sitten pakollinen välihuomautus. Lomautusten ehdottamiseen virkamiehet ja paikalla olleet kuntapäätäjät suhtautuivat täysin torjuen. Samoin virkamiehet toistivat, ettei kaupungin henkilöstöä irtisanota tuotannollis-taloudellisin syin. Perusteita voi etsiä mm. kaupungin strategiasta ja TVO:sta. Vaikka olisi kuinka vihainen vanhempi, loppuu sympatia ja yhdessä leikkiminen, kun räävittömästi ehdotetaan maksumiehen ja -naisen osaa työnsä hyvin tekeväälle opettajalle.

Tällä hetkellä ostovoima ei oikein ole nousussa ja silti asuntojen hinnat pääkaupunkiseudulla osoittavat muusta maasta poiketen kohoamista. Siksi pyydän kaikkia opettajia pohtimaan tarkasti, milloin opettaja syyllistyy tyhmyyteen, vaikka hän arvatenkin itse kokisi toimivansa talouden haasteiden keskellä uhrautuvaisen vastuullisesti. Jätettäköön tuhoisimpien vaihtoehtojen esittäminen muille kuin opettajille ja seurataan tilannetta tarkasti järjenkäyttöä unohtamatta.

Samassa veneessä?

Palkansaajajärjestöt oma AKAVAmme muiden mukana hyväksyivät yhteisen raamisopimuksen, jota kutsutaan työllisyys- ja kasvusopimukseksi. Sopimuksen pituus on vähintään kaksi vuotta. Valitettavasti olemme tällä hetkellä sellaisessa tilanteessa, että edes ostovoimaa ei seuraavien

Kari Kinnunen

OAJn varapuheenjohtaja,

Akavan hallituksen jäsen

040-8276561

kari.kinnunen(at)opettaja.fi

vuosien aikana saada turvattua. Järjestöt osoittivat kuitenkin yhteistä vastuuta vaikeassa talous- ja työllisyystilanteessa ja pyrkivät maltillisella ratkaisulla ennen kaikkea turvaamaan työllisyyttä Suomessa.

Olen saanut matkan varrella lukuisia palkkaukseen liittyviä toiveita ja viime päivinä sekä moitetta että myös kiitosta tehdystä maltillisesta ratkaisusta. Olemme kaikki palkansaajat ja palkansaajajärjestöt samassa veneessä, joka ei toivottavasti ole uppoamassa. Äyskäröintiin on kuitenkin osallistuttava. Työntekijät kantoivat nyt vastuuta ja sitä samaa tulee jatkossa osoittaa myös työnantajien, Vantaan kaupunki mukaan lukien.

Vielä keväällä oli toiveena se, että korotusprosentti olisi ollut suurempi. Valmistelimme OAJ-YSi:n hallituksessa huolella peruskoulun ja lukion opettajien palkkauksellisten epäkohtien huomioivaa neuvotteluprosessia, mutta sen toteuttamiseen ei tässä tilanteessa ollut mahdollisuuksia. Itse näen kuitenkin asian niin, että palkkausta koskevien tavoitteiden arviointi ja työskentely niiden korjaamiseksi on tullut OAJ-YSi:n toimintatavaksi ja sitä tulee jatkaa. Vielä tulee parempia aikoja.

Sopimukseen liittyy vielä neuvoteltavia asioita. Kaikkia palkansaajia koskeva raamisopimus varmistuu vasta lokakuussa, kun nähdään ovatko keskusjärjestöjen jäsenliitot saaneet sopimusalakohittaiset neuvottelut riittävän kattavasti valmiiksi. Takarajana on 25.10. Lisätietoja löytyy järjestömme nettisivuilta.

P.S. Tervetuloa mukaan OAJ:n On The Road -tapahtumaan lokakuussa Vantaalla. Seuratkaa ilmoittelua.

Työhyvinvointiuutisia

Toivottavasti kesän aikana hankitut voimavarat ovat vielä tallella. Nyt onkin hyvä hetki miettiä, miten voimia riittäisi koko

Marja-Leena

Jämsén-Mässeli

Työsuojeluvaltuutettu

lukuvuoden ajaksi. Itsestä huolehtimista ei saisi unohtaa. Hyvä fyysinen kunto auttaa jaksamaan paremmin. Moni on jo aloittanut jonkin säännöllisen liikuntaharrastuksen. Kaupungin työntekijät saavat esimerkiksi alennettuun hintaan kuntosalikortteja ja uinteja.

Yksi mahdollisuus omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen on Vantaan kaupungin tarjoama mahdollisuus ottaa käyttöön oma nettivalmentaja. Kaupunki tarjoaa työntekijöilleen vuoden (1.8.2013-1.8.2014) ajaksi MyWellnessTrainer -hyvinvointiohjelmaa.

Ohjelmasta saa tukea, tietoa ja neuvoja kuntoiluun, ravitsemukseen, painonhallintaan, rentoutumiseen, tauko-liikuntaan jne. Näitä voi hyödyntää oman hyvinvointinsa edistämisessä.

Ohjelma tarjoaa lisäksi erikseen tilattavia erillisvalmennuksia, joita voi halutessaan tilata ja käyttää omakustanteisesti. Näitä Vantaan kaupunki ei kustanna.

Ohjelma on tarkoitettu kotona ja vapaa-ajalla käytettäväksi, paitsi taukoliikuntaan liittyvä ohjelmaosio, jonka voi ohjelmoida työaikanakin toimivaksi. Kirjautumisen yhteydessä käytä kotisähköpostiosoitetta.

Hyvinvointiohjelmasta voi käydä lukemassa lisää sellaisella koulun koneella, jolta pääsee Avaimen (ent. intra). Seuraa polkua Avain - Palvelut - Henkilöstöedut - Liikunta - MyWellnessTrainer.

Sieltä löytyvät käyttöohjeet sekä ns. Aktivointiavain.

Ohessa myös suora linkki kirjautumissivulle.

<http://www.mywellnesstrainer.fi/login.php>

Kaikista ikävistä talouteen liittyvistä uutisista huolimatta hyvää ja kaunista syksyä sekä jaksamista toivotellen

Marja-Leena

Luottamusmies

tiedottaa

Kari Kastu

Luottamusmies

kari.kastu@vantaa.fi

(839)35647 tai 0400-703204

Jäsenistöltä tulleen esityksen pohjalta

keväällä 2013 ollaan nyt lukuvuoden alusta siirrytty joissakin lukioissa käytäntöön, jossa lukioresurssista (AX) maksetaan samasta työstä sama palkkio tehtävistä, joissa ei vaadita minkään tietyn aineen erityishallintaa. Päätös pohjautuu osaltaan apulaisoikeuskanslerin lausuntoon, jossa puututaan aiemman käytännön lainvastaisuuteen. Opetusalan ammattijärjestö huomioinee valtakunnallisella tasolla oikeusviranomaisen päätöksen seuraavalla neuvottelukierroksella. Sellaiset tehtävät, joissa vaaditaan jonkin aineen opettamisen pätevyyttä, korvataan edelleen opetusvelvollisuuksien pohjalta.

Opettaja sairastui kesällä laskennallisen vuosiloman aikana. Yleisesti neuvotaan, että kannattaa hakea sairauslomaa, jotta voisi saada sairauspäivärahaa sairausloman ajalta. Joskus voi kuitenkin käydä niin, että laskennallinen kesäloma loppuu ennen karenssiajan (10 päivää) päättymistä ja opettaja jää ilman korvausta.

Jos opettaja jää eläkkeelle kesken lukuvuotta, hänelle maksetaan lomakorvaus siltä osin kuin mitä hän on ollut työssä viimeisen lomakauden aikana. Jos opettaja jää vuorotteluvapaalle, lomakorvauksia ei makseta siltä ajalta, lukuun ottamatta yhtä kuukautta. Opettajat eivät kuulu vuosilomalain piiriin.

Opettaja on ollut työssä kemian laboratoriossa aiemmin ja opettaa nyt kemiaa, samoin opettaja on ollut pankkitoimihenkilönä ja opettaa nyt talousmatematiikkaa. Näitä aiempia palveluksia ei ole hyväksytty palveluvuosiin vaikuttaviin korotuksiin. Työnantajalla on harkintaoikeus näissä asioissa.

Opettaja on työskennellyt samoissa tehtävissä viisi vuotta, aluksi sijaisena myöhemmin määräaikaisena viranhaltijana. Virkaa on esitetty avoimeen hakuun mutta tämä ei ole onnistunut. Perusteena on ollut

virkejärjestelyjen keskeneräisyys. Opettaja epäilee laitonta ketjutusta.
Näissä asioissa on syytä ottaa yhteyttä luottamusmieheen.

Avoimen tiedottamisen ja syrjinnästä ja suosimisesta vapaan
edunvalvonnan puolesta.



SOKOS HOTEL
PRESIDENTTI,
TILAUSRAVINTOLA
5.10.2013
18 - 23.00

OAJ
40v

5 World Teachers Day

OHJELMA:
18 - 19 keuhovillnä ja cocktail-paloja

20.30 - 22.30 DJ TANSSITTAA YLEISÖÄ

19 - 20.15 ANNA PUU

LIPPU 10€
sisältää 2 drinkkilippua

ILMOITTAUTUMINEN VUONN 21.9.2013
oajpaakaupunkiseutu.fi > tapahtumat > ilmoittaudu tapahtumaan

Säästöruuvien idea

Säästö on tulojen ja kulutuksen erotus.

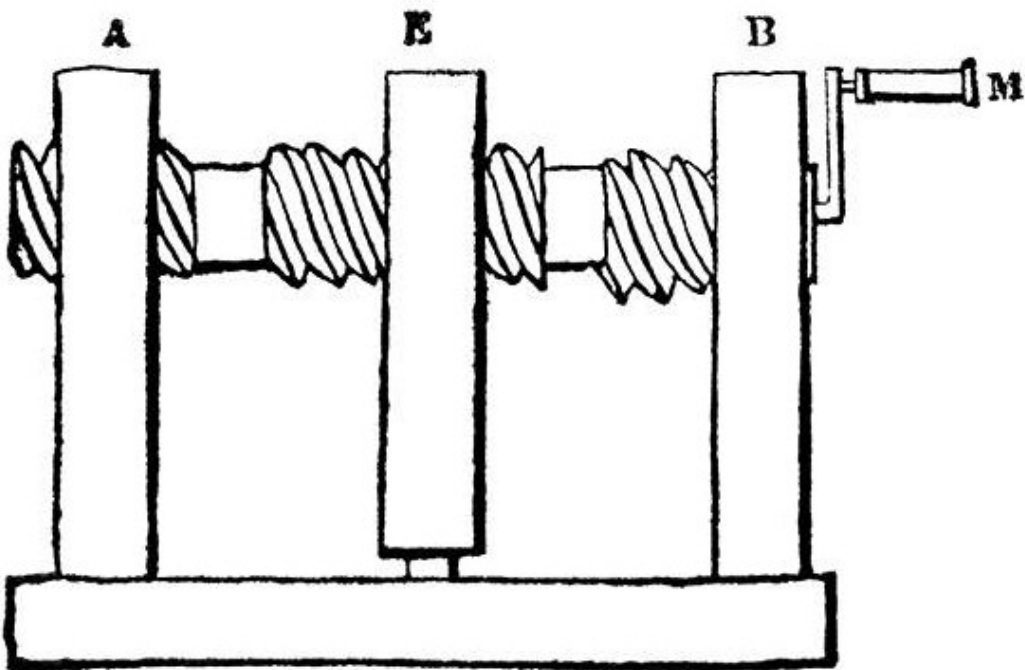
Parhaiten säästöruuvi toimii, kun ruuvia ei kerralla väännetä loppuun. Kertarytinä aiheuttaa ympäristössä liiallista hälyä ja ylenmääräistä vastustusta.

Ruuvien vääntämisessä on oltava tarkka. Ruuvia kannattaa vääntää hiljalleen, kierros kerrallaan. Mikäli säästöruuvien kanta uppoaa rakenteeseen, syntyy vaurioita, joita on vaikea, usein jopa mahdotonta, jälkikäteen korjata.

Säästöruuvi ei aina tuokaan toivottua säästöä. Voi jopa käydä niin, että kokonaiskustannukset kasvavat. Jälkilasku voi olla hetken säästöä paljon suurempi.

Ruuvia väännettäessä on pidettävä huoli, etteivät henkilökohtaiset tavoitteet mene yleisen edun edelle. Ruuvinväännön kiihkossakin pitää ajatella nokkaa pidemmälle.

t. enkeliporsas



(Fig. 5. — Vis différentielle de M. de Prony.)

Syksyllä tapahtuu

KIIRE!!! Ilmoittaudu mukaan melontaretkelle 12.9.2013 klo 17.30-19.30. Melontaranta sijaitsee Vantaanjoen varrella ja tarjoaa erinomaiset mahdollisuudet tutustua lajiin ja kehittää jo olemassa olevia taitoja. Melonta turvallisessa ja aallottomassa jokiuomassa on hyvä ja tehokas liikuntamuoto, joka sopii kaikille.

Tarjolla 22 yksikkökajakkia, 5 kaksikkoa ja 7 inkkaria. Lähtö melontarannan vajalta Malmin uimarannan vierestä (Uimarannantien pää). Voit tehdä omatahtisen melontaretken tai meloa oppaan johtaman porukan mukana. Mukaan on hyvä ottaa juomapullo ja säähän sopivat varusteet, sateellakin voi meloa :) Sitovat ilmoittautumiset sähköpostilla maanantaihin 9.9 mennessä.

Ilmoittaudu mukaan VOAY:n sieniretkelle Nuuksion kansallispuistoon 5.10.2013 lauantaina klo 10.30-14.00. Ohjelmassa opastettu sieniretki Nuuksion maisemiin, nuotion äärellä nokipannukahvit ja pullat sekä erälounaaksi sienikeittoa Nuuksion Kattilan hirsikodassa. Hinta jäsenille 25€, ei-jäsenet 45€. Sitovat ilmoittautumiset ja erityisruokavaliot sähköpostilla perjantaihin 20.9. mennessä. Mukaan mahtuu 30 henkeä. Retkeen voit tutustua tarkemmin VOAY nettisivuilta löytyvän linkin kautta.

ILMOITTAUTUMISET molempiin yllä oleviin:
tiina.j.pesonen@eduvantaa.fi

Lisätietoa syksyn muista tapahtumista ja tulevista matkoista löytyy VOAYn nettisivuilta osoitteesta www.voay.fi

OAJ:n Vantaan paikallisyhdistys järjestää...

UUSIEN, ensisijaisesti alle 5 vuotta työskennelleiden,

OPETTAJIEN ILTA tiistaina 24.9.2013

klo 18-19.30 **VARIAN TILOISSA**,

osoitteessa Rälssitie 13, 01530 Vantaa.

KAIKKI UUDET OPETTAJAT Tervetuloa

”tulevaisuuden edunvalvonta” –iltaan!

Tarjolla pientä purtavaa ja kuohuviiniä.

Kaikille osallistujille matkaan Finnkinon elokuvalippu.

Ilmoittautumiset: leenatoi@nic.fi viimeistään 10.9.2013

(muistathan ilmoittaa mahd. allergiasi ja opettajaryhmän, johon kuulut).

terveisin OAJ:n Vantaan opettajayhdistyksen koulutustiimi

Leena Toivonen, Vantaan Lastentarhanopettajat (VLY)

Kari Kastu, Vantaan Opettajien Ammattiyhdistys (VOAY)

Päivi Pieninkeroinen, Vantaan ammatilliset opettajat (VAOO)