

# VANTAAN OPETTAJA

1.12.2013

8/2013

## Pääkirjoitus

3\*38=114 vai onko...

Pikkujoulukausi on jälleen käynnistynyt. Toivon todellakin, että yhteiset tilaisuudet lujittavat koulujen henkilökunnan yhteishenkeä, sillä tarvetta yhteishengelle ei tulle puuttumaan. Mutta riittääkö sekään?

Vähemmän jouluisia ovat uutiset sidotun YT-ajan tilanteesta. Tämän hetkisen ohjeistuksen mukaan tuota sidottua aikaa on vähintään tunti viikossa. Tämänhän vantaalaiset opettajat tietävätkin. Nyt on korviini saapunut viestiä tuon sidotun ajan kasvattamisesta kahteen tuntiin viikossa. Ja jos lukija ei ole opettaja, tahdon vakuuttaa, ettei tuo YT-aika ole korvausta tekemättömästä työstä.

Mikä tekee asiasta sitten ongelmallisen? Ainakin opettajien työmäärä on lisääntynyt. Perusopetuslain muutoksen vaikutuksista työmäärään ei liene opettajien parissa erimielisyyttä. Vantaan Sanomat käsitteli 16.11.2013 vantaalaisissa peruskouluissa toteutettavan perusopetuksen toimenpideohjelman vaikutuksia otsikolla ”Lähikouluperiaate ei toimi käytännössä”. Suosittelen lukemaan jutun ja kiitän ainoana haastattelussa omalla nimellä esiintynyttä OAJ Vantaan paikallisyhdistyksen puheenjohtajaa Jukka Mölsää ja nimettöminä mielipiteensä kertoneita opettajia. Nimettömänä esiintymisen yleistymisen on koulujen tilasta puhuttaessa paha merkki.

Ilman Turpoakin työmäärä olisi lisääntynyt. Vanhemmuus on osin kadotettua kansallisvarallisuutta, vaikka onneksi suurin osa oppilaiden vanhemmista leiviskänsä hyvin hoitaakin. Kiitos heille! Kun otetaan vielä huomioon lisääntynyt kotouttamistyö aivan liian lyhyen valmistavan opetuksen jälkeen, on vaikeaa puhua etuoikeutettujen ammatista, jossa on aivan liian pitkä kesäloma. Mutta ehkä aliarvioin ihmisen henkistä notkeutta, sillä yhä useampi ei-opettaja on tullut julkisuuteen argumentoiden, ettei nykyistä suuremmalla luokkakoolla olisi vaikutusta oppimistuloksiin. Olisi sillä. Eikä pelkästään oppimistuloksiin.

*Sami Markkanen*

*VOAY:n puheenjohtaja*

*050 409 6456*

Resurssien määrä ei siis ole lisääntynyt. Kuka oppilaista jää ilman, kun ei ole tarpeeksi? Ja millä perusteilla? Olkaa viipymättä yhteydessä mikäli priorisointipuheita kuulette. Anonyymiyys säilyy. Ihan kaiken varalta tämä vakuutus. Pyyntö esitetään korviin kantautuneiden huhujen vuoksi.

Sitten siihen yt-aikaan takaisin. Haluan ihmetellä muutamien opettajien lailla sellaista sidottua yt-aikaa, jossa opettajien tehtäväksi jaellaan korvauksettomia tehtäviä tiimityöskentelyn lisäksi. Pahimmillaan olen kuullut tilanteen menneen siihen, ettei yt-kokouksien käsiteltäväksi ole riittävästi asiaa, mutta tiiviisti istutaan! Kuvitelkaa tuloksellisuutta, joka saavutetaan leikkimällä ”päätetään yhdessä”-leikkiä, kun todellisuudessa kriittisten mielipiteiden ilmaiseminen johtaa vähintäänkin määräaikaisten kohdalla ikäviin seurauksiin. Eihän tällainen saa olla totta. Voiko tämä olla yleistä vai ovatko kyseessä yksittäistapaukset? Yhteydenottojanne odotellessa.

Järjen ääntä muutamien vuosien takaa:

*Tarvitaanko yt-aikaan yhteiset pelisäännöt ?*

*Kautta koulumuotojen yt-aika puhuttaa: Sitä käytetään "väärin" liikoihin kokouksiin, sillä sidotaan opettajien ajankäyttöä liiaksi, se ylittyy jatkuvasti, sitä ei korvata niin kuin työn määrä edellyttäisi. Toiselta puolelta nähtynä sitä ei käytetä läheskään tarpeeksi, kaikki eivät tee niin paljon kuin pitäisi, kaikki eivät osallistu siinä määrin kuin palkkaa siitä maksetaan jne. Onko yhteistä näkemystä yt-ajasta? Tarvitaanko Vantaan mallia pelisäännöiksi? Sopiiko sama malli kaikkiin erilaisiin yksiköihyvä menettely, onko mukauduttava yhteiseen (huonompaan) systeemiin? Miten edetään? Kokeilu muutamaan kouluun ja kaiken yt-ajankäytön kirjaaminen?*

*Pääluottamusmies Marjatta Vasara, Vantaan Opettaja 2/2006*

Tarvitaan. Seuranta ja järkevät säännöt. Ja järjen käytön salliminen.

## Terveisiä luottamusmieheltä

Vantaan lukioissa on käynnistynyt ylioppilaskirjoitusten uudistaminen ja sähköisten koekäytänteiden valmistelu muutenkin. Aineryhmittäin on kokoonnuttu viettämään pedagogista iltapäivää, joka täytti kolmetuntisen VESO-koulutuksen kriteerit.

*Matti Jussila*

*Luottamusmies*

[matti.jussila@eduvantaa.fi](mailto:matti.jussila@eduvantaa.fi)

050-3800383

Ainakin oma kokemukseni tapahtumasta oli positiivinen. Kykenimme yhdessä pohtimaan ajankohtaisia, oman työn kannalta keskeisiä asioita: koejärjestelyt, arviointi, opetussuunnitelman uudistuksen mahdollisesti aiheuttamat muutokset kursseihin. Ennen kaikkea oli mukavaa tutustua kollegoihin muista lukioista. Useimmat voinevat yhtyä ajatukseen, että tämä oli erittäin mielekäs ja opettajia hyödyttävä tapa toteuttaa VESO. Käytäntöä varmasti voisi jatkaa.

Näin flunssakauden kynnyksellä kannattaa taas muistaa perusasiat sairaslomista. Omalla ilmoituksellasi voit olla 1-3 päivää poissa sairauden takia. Muista soittaa esimiehelle henkilökohtaisesti! Muista, että viikonloppu tai arkipyhä ei katkaise kolmen päivän ajanjaksoa. Pidemmässä sairauspoissaoloissa sairaanhoitajan todistus kelpaa 4-6 päivän pituiseen ja lääkärintodistus sitä pidempiin sairauspoissaoloihin. Omasta pidemmästä sairastumisesta pitää viikon kuluessa työkyvyttömyyden alkamisesta toimittaa lääkärintodistus esimiehelle. Oman pienen lapsen sairastuessa on palkanmaksun edellytyksenä se, ettei toinen huoltaja voi jäädä hoitamaan lasta. Esimerkiksi opiskelijan katsotaan kykenevän jäämään kotiin.

Jos jokin asia askarruttaa, voit aina ottaa yhteyttä luottamusmieheen ja kysyä.

Tsemppiä kaikille lukukauden loppurutistukseen!

P.S. Onko luottamusmies käynyt koulullasi? Pyydä häntä käymään ja esittäytymään!

---

## Luottamusmies tiedottaa

Paljon kysymyksiä ja hämmennystä on aiheuttanut työnantajan viesti, jossa vuoden 2014 alusta palkkalaskelma tulee vain sähköisenä.

Tähän asti lähes puolet työntekijöistä on edelleen halunnut ja saanut palkkalaskelman myös paperiversiona.

Työnantajalla on ilmeinen, sopimukseen perustuva oikeus moiseen muutokseen. Opetusalalla, jossa palkkalaskelman lukeminen on perinteisesti ollut erityisen haasteellista, tämä muutos on erityisen merkittävää. ”Sähköisessä palvelussa laskelmat säilyvät arkistoituna vähintään puolitoista vuotta” luvataan työnantajan kirjelmässä, joten epäselvissä tapauksissa palkanmaksua voitaneen selvittää jatkossakin, tarvittaessa luottamusmiehen avituksella.

Edunvalvontayhdistys järjestää vuosittain myös yhteysopettajille koulutusta

*Kari Kastu*

*Luottamusmies*

*[karikastu@vantaa.fi](mailto:karikastu@vantaa.fi)*

*(839)35647 tai 0400-703204*

palkanlaskennan avustuksella, joten luottamusmiesten lisäksi avustusta yksittäiselle opettajalle työpaikalla on saatavissa.

Sitten lukioasiaa. Lukioilla on virkaehtosopimuksen mukaan erityinen resurssi erityistehtäviin. Opettajakunta yhdessä rehtorin kanssa voi vuosittain päättää (rehtori päättää viime kädessä) tämän resurssin käytöstä. Vantaalla on lukioita, joissa on 1000 tai 500 opiskelijaa. On erityisen tärkeää, että lukiot saavat itsenäisesti, omaa painotustaan korostaen, päättää tuon resurssin käytöstä. Edunvalvonnan ei tule missään nimessä vaikeuttaa niitä hyviä käytänteitä, joita joissakin lukioissa on kyetty luomaan. Siellä, missä on epäkohtia, pitää niiden korjaamiseksi tehdä kaikkensa mutta yhteen muottiin ei pidä erilaisia yksiköitä erilaisine perusteineen pakottaa.

Vuorotteluvapaasta ja koulutusvapaasta on tietoa Avaimessa (hallintoverkko). Sieltä kannattaa hankkia perustiedot. Luottamusmies avittaa yksittäisten kysymysten avaamisessa mielellään.

Opetusalan ammattijärjestö kerää vuosittain jäseniltä yli 40 miljoonaa euroa jäsenmaksujen muodossa ja paikallinen edunvalvonta saa jäsenistöltä yli 170 000 euroa. On erityisen tärkeää, että jäsenet saavat tietoa ja voivat seurata näiden resurssien käyttöä.

Avoimen tiedottamisen ja syrjinnästä/suosimisesta vapaan edunvalvonnan puolesta

---

## Joulumielellä

Taas se on alkanut eikä siltä voi täysin välttyä töissä saati vapaalla. Jos menee kauppaan, korvissa soivat kyllästymiseen asti samat sävelmät. Ihmiset ryntäilevät ja tönivät anteeksi pyytämättä. Täysiä kasseja raahaten kiirehditään kaupasta kauppaan vielä viimeisiä ostoksia tehdä. Tiuskitaan, äyskitään ja ärjytään niin töissä kuin kotonakin. Hymyä on turha odottaa. Kiireellä raapustetaan kortteja kaikille kaukaisillekin sukulaisille. Tulepa muistettua niitäkin, joilta ei kuitenkaan saa itse mitään.

*Marja-Leena*

*Jämsén-Mässeli*

*Työsuojeluvaltuutettu*

Tietysti on myös tärkeää valmistaa itse niin paljon kuin mahdollista. Siitähän saa kuulemma hyvän mielen. Kun se varsinainen juhla eli joulukuukuu saapuu, ei siitä jaksakaan iloita eikä kenelläkään ole enää hauskaa.

Kuulostaako tutulta? Ethän sinä vain ole sukusi tai perheesi joulumarttyyri? Kuka haluaa saada väkisin tehdyn tekeleen henkilöltä, joka ei nauti tekemisestä? Miltä maistuu marttyyrin jouluruoka?

Väsyneenä kukaan meistä ei ole mukava. Silloin ärsyyntyy helposti pienistäkin asioista ja altistaa itsensä turhille riidoille. Lahjojen antamisesta tai saamisesta ei innostu. Jopa huomiokyky herpaantuu ja tapaturmariski kasvaa huomattavasti.

Monella on takanaan kiireinen ja raskas syksy. Kaikkea työhön liittyvää kiirettä ei voi eikä pidäkään välttää. Harva ymmärtää, miten paljon aikaa voi kulua koulujen joulujuhlaohjelmien tekemiseen ja harjoitteluun. Joillekin se voi aiheuttaa myös stressiä. Mutta miksi oman kodin jouluunkin pitäisi valmistautua ahdistavalla hosumisella? Kuka on keksinyt joulukiireen? Osaamme kyllä kertoa, millaista on joulurauha. Useimmat toivovat joululta juuri rauhoittumista ja yhdessäoloa läheisten kanssa. Mutta teot välittävät usein aivan toisenlaista viestiä.

Minä haastan itseni tänä vuonna kiirettömän joulunvieton tavoitteluun. Aion saada vähemmällä enemmän.

Millaisen joulun sinä haluat?



Rentouttavaa joulua ja  
virkeää uutta vuotta 2014!



VOAY TARJOAA

# LASTENSAIRAALAN TUKIKONSERTTI

**SUNNUNTAINA 26. TAMMIKUUTA 2014  
KLO 17.00**

**KANSALLISTEATTERI**

**JÄSENET 10 EUROA KONSERTTILIPPU, MUUT 20 EUROA  
LIPPU JA ATERIA 30 EUROA JÄSEN, MUUT 40 EUROA**

ILMOITTAUDU VOAY:N SIVUJEN KAUTTA VIIMEISTÄÄN 18.12. LISÄTIETOA:  
[HTTP://WWW.KANSALLISTEATTERI.FI/ESITYKSET/UUSI-LASTENSAIRAALA-2017-  
TUKIKONSERTTI/](http://www.kansallisteatteri.fi/esitykset/uusi-lastensairaala-2017-tukikonsertti/)